

O
R
G
A
N
I
S
K
O
P



**SPEM Komunikacijska skupina,
Gregorčičeva 39, 2000 Maribor, 02/228 44 30**

Kaj pomeni biti zadovoljen pri svojem delu?

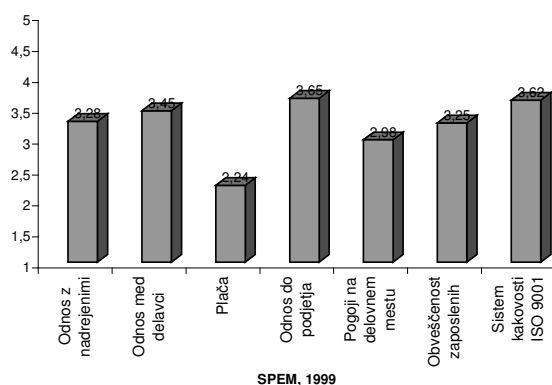
Običajno se na prvem mestu kriterijev zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu pojavi plača, sledi dopust, regres, pomembno pa je tudi to, da podjetje »dobro stoji«.

Tako so definirali zadovoljstvo zaposleni v mnogih slovenskih podjetjih.

Koliko svojega potenciala pa zares izkoriščajo tako zadovoljni zaposleni?

Kam spadajo dejavniki za povečanje zadovoljstva pri delu, kot so: *razpoložljivost informacij, odprto komuniciranje, nagrajevanje izrednih dosežkov, odnos managementa do zaposlenih, osebna rast in razvoj...*

Srednje vrednosti zadovoljstva zaposlenih v slovenskih podjetjih, po tematskih sklopih



Želite izvedeti, kako zadovoljni so vaši zaposleni?

Vam v pomoč in strokovno podporo je podjetje SPEM Komunikacijska skupina na podlagi izkušenj razvilo orodje za merjenje zadovoljstva zaposlenih oziroma interne klime, z imenom ORGANISKOP.



Organiskop

je izredno prilagodljivo in strokovno zasnovano orodje, ki omogoča jasen in enostaven vpogled v dejavnike zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu.

Pri tem je poudarjeno ugotavljanje načinov komuniciranja kot ključ za vzpostavitev ustreznih odnosov med zaposlenimi, še bolj pa med zaposlenimi in managementom.

Organiskop

je vsebinsko sestavljen iz treh delov:

splošni podatki

osebne aspiracije zaposlenih;

zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu

odnos z nadrejenimi, odnos med zaposlenimi, pogoji na delovnem mestu, odnos do podjetja, plača, sistem kakovosti, obveščenost zaposlenih...;

pridobivanje informacij

viri informacij, zaupanje v posredovane informacije in njihova razumljivost.

K
L
J
U
Č

J
E

K
O
M
U
N
I
C
I
R
A
N
J
E

ORGANISKOP



Organiskop

je edinstveno orodje SPEM Komunikacijske skupine za merjenje interne klime podjetja.

Združuje dolgoletne raziskovalne izkušnje in znanja s področja internega komuniciranja.

Ime izhaja iz ključnih elementov:

organizacija

razumevanje organizacije podjetja in osnovnih zakonitosti, ki v njej veljajo;

to scope

pregledati, preiskati, dobiti vpogled v temelje.

Bistvo **Organiskopa** je raziskava, ki omogoča:

ugotoviti zadovoljstvo zaposlenih,
omogočiti zaposlenim, da bolje izpolnjujejo obveznosti,
omogočiti podporo vodstvu pri nadaljnjih odločitvah,
vzpostaviti temeljna izhodišča za komuniciranje z zaposlenimi,

...

K
A
J
J
E
O
R
G
A
N
I
S
K
O
P
?

ORGANISKOP

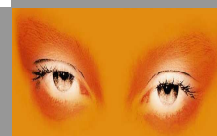




O
M
R
E
Ž
J
E

***Za zagotovitev kakovosti vam v podjetju
SPEM Komunikacijska skupina nudimo
podporne storitve s strokovnjaki ter dostop
do mednarodnih izkušenj in znanja.***

ORGANISKOP



Organiskop

zaposlenim v podjetjih ponuja priložnost, da na sistematičen način sporočijo managementu, kaj je

potrebno spremeniti na področjih:

delovnih pogojev,

vrednotenja dela,

dostopnosti informacij,

posredovanja pomembnih informacij,

odnosa z nadrejenimi.

Tako zaposleni s pomočjo **Organiskopa** managerjem

posredujejo možnosti zaznavanja sprememb in

odzivanja na priložnosti, ki jih ponujajo spremembe:

načinov komuniciranja,

zaznavanja,

vrednot,

miselnosti,

zahtev potrošnikov.

***Zaposleni ustvarijo 2/3 percepcije
organizacij!***

Tom Peters

P
R
I
L
O
Ž
N
O
S
T
I

Z
A

Z
A
P
O
S
L
E
N
E

ORGANISKOP



Organiskop

ponuja managerjem v podjetjih vpogled v dejavnike, ki vplivajo na zadovoljstvo zaposlenih pri delu.

Tako omogoča managerjem, da ugotovijo osebne slabosti na področju odnosa s svojimi podrejenimi in sodelavci.

Odkrite slabosti služijo kot priložnost za izboljšanje sposobnosti vodenja managerjev.

Za vsak dejavnik, ki ga **Organiskop** pokaže kot slabost in bi ga bilo potrebno izboljšati, ima SPEM Komunikacijska skupina pripravljeno celovito izobraževanje z delavnicami in strokovno usposobljenimi voditelji izobraževanja.

Ostale prednosti **Organiskopa**: cenovna dostopnost, široka uporabnost, prilagodljivost za potrebe podjetja, kvantitativno izražene vsebine, merjenje napredka, primerjava z drugimi slovenskimi podjetji...

Percepcija je vse!

Tom Peters

P
R
I
L
O
Ž
N
O
S
T
I

Z
A

M
A
N
A
G
E
R
J
E

ORGANISKOP

